



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«06» февраля 2019 г.

№ 81

Чесма

О внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района»

В соответствии с Федеральным Законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ», руководствуясь Уставом Чесменского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложения №2, №8, №12, №13 к Положению «Об оплате труда работников муниципальных учреждений дошкольного, общего, дополнительного образования детей и учреждений образования администрации Чесменского муниципального района», утверждённое постановлением Главы района № 614 от 22 августа 2018 года изложить в новой редакции (Приложения №1, №2, №3, №4).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.
3. Разместить данное постановление на официальном сайте администрации Чесменского муниципального района www.chesmamr74.ru
4. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на Е.М. Артемьеву - начальника Управления образования администрации Чесменского муниципального района.

Глава района



Т.В.Жморшук

Приложение №1
к Положению
об оплате труда работников образования
Чесменского муниципального района,
утвержденного Постановлением Главы
Чесменского муниципального района
от «__» _____ 2019 года № __

Оклады
работников муниципальных образовательных организаций
по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей,
специалистов и служащих

(руб.)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Коэффициент	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня			
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка, экспедитор	1,05	4000
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня			
1 квалификационный уровень	Лаборант, инспектор по кадрам, диспетчер, техник-программист, техник по защите информации	1,22	4500
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом,	1,35	5000
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела	1,63	6000
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, бухгалтер-кассир, экономист, юрисконсульт, программист, специалист всех наименований, специалист по кадрам, специалист по закупкам, специалист по охране труда, контрактный управляющий, инженер всех наименований	2,15	8000
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий": Ведущий бухгалтер; ведущий экономист; ведущий инженер всех специальностей и наименований; ведущий юрист, ведущий специалист	2,2	8100

5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника	2,6	9620
-----------------------------------	---	-----	------

Положение о выплате надбавок и стимулирующих доплат специалистам Управления образования и централизованной бухгалтерии

1. Настоящее Положение предусматривает порядок оплаты труда и определяет общие принципы осуществления материального стимулирования творческой активности специалистов Управления образования, качественного выполнения должностных обязанностей, заданий особой важности и сложности, усиления их социальной защищенности.

2. Система оплаты труда специалистов Управления образования устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Оплата труда работников включает:

- оклады (должностные оклады);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

3. Оклад (должностной оклад) специалистам и служащим учреждений управления образования устанавливается в зависимости от квалификации, стажа работы в соответствии с Перечнем должностей по профессионально квалификационной группе руководителей, специалистов и служащих.

1. В пределах фонда оплаты труда предусматриваются специалистам и служащим следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за работу в сельской местности в размере до 25% к окладу (должностному окладу).
- 2) работникам, имеющим государственные награды, ученую степень доктора наук или кандидата наук, звания устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу в следующих размерах:
 - за ученую степень кандидата наук до 20%
 - за звание «Отличник народного образования» до 20%;
 - за звание «Почетный работник общего образования» до 20%;
 - грамота Министерства образования и науки РФ до 15%;
 - грамота Министерства образования и науки Челябинской области до 10 %.
- 3) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде до 100 % от должностного оклада.
- 4) ежемесячная надбавка за качество и интенсивность до 100% от должностного оклада.
- 5) **за высшее образование до 10%**
- 6) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, и служащих за общий стаж работы по специальности производится:
 - от 5 до 10 лет - 10 % (к должностному окладу)
 - от 10 до 20 лет - 20 % (к должностному окладу)

свыше 20 лет - 30 % (к должностному окладу)

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

3. Премия по результатам работы может выплачиваться - за месяц, квартал, полугодие, год.

4. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в соответствии со ст. 147 ТК РФ.

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 15% (уральский коэффициент) начисляются на фактический месячный заработок, включая доплаты и надбавки.

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со ст. 149 ТК РФ:

4) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

5) доплата за расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

6) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы. Размер доплаты и срок, определяются по соглашению сторон трудового договора

7) доплата при выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни.

За работу в выходной или нерабочий праздничный день производится доплата в двойном размере или вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

8) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере до 35% от должностного оклада. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5. Работникам, проработавшим неполный месяц, доплата за совмещение должностей или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника начисляется в установленном размере пропорционально отработанному времени.

6. Работнику учреждения может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов (без учета уральского коэффициента) в пределах экономии фонда оплаты труда, не относящаяся к выплатам стимулирующего характера, на основании его личного заявления в следующих случаях:

1) оказание материальной помощи при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, авария, наводнение);

2) оказание материальной помощи при наличии уважительных причин, таких как трудная жизненная ситуация, сложные семейные обстоятельства (подтверждается документально);

3) оказание материальной помощи в связи со смертью близких родственников

(родители, мужа, жены, детей) (подтверждается документально) ;

7. Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

8. В пределах экономии фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии в размере до двух должностных окладов в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами (50, 55 и каждые последующие 5 лет со дня рождения) с учетом стажа работы в данной организации не менее трех лет;

2) в связи с профессиональными праздниками;

3) в связи с выходом на пенсию с учетом стажа работы в данной организации.

При определении стажа работы учитывается общий (суммарный) стаж работы в данной организации.

9. При отсутствии или недостатке фонда оплаты руководитель может отменить (приостановить), уменьшить выплату стимулирующих надбавок, доплат и выплату единовременных премий, материальной помощи, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

10. Оплата труда и иные выплаты, установленные настоящим Положением, производятся с учетом районного коэффициента (материальная помощь без учета уральского коэффициента).

11. Условия оплаты труда начальника и его заместителей.

Заработная плата начальника и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад заместителей начальника устанавливаются руководителем на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда, руководителю, его заместителям, производятся на основании оценки деятельности за отчетный период (квартал) в соответствии с целевыми показателями эффективности работы.

12. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не более 28 календарных дней.

Приложение №3
к Положению
об оплате труда работников образования
Чесменского муниципального района,
утвержденного постановлением Главы
Чесменского муниципального района
от «__» _____ 2019 года № __

Группа по оплате труда и значимости организации:

Группа по оплате труда руководителей:

№ п/ п	Тип (вид) образователь ной организации	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от показателей оценки сложности руководства (баллы)									
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа	7 группа	8 груп	9 группа	10 гру ппа
1.	Общеобразовательные организации;	700 и свыше	свыше 500, но ниже 699	свыше 450,но ниже 499	свыше 370, но ниже 449	свыше 280, но ниже 369	свыше 220, но ниже 279	свыше 210, но ниже 219	свыш е 180, но ниже 179	свыше 90, но ниже 179	ниж е 90
2.	Дошкольные образовательные организации;	600 и свыше	свыше 550, но ниже 600	свыше 500,но ниже 550	свыше 400, но ниже 500	свыше 290, но ниже 400	свыше 250, но ниже 290	свыше 200, но ниже 250	свы ше 150, но ниже	ниже 150	
3.	Организации дополнительного образования детей; организации доп. профессионального	800 и свыше	свыше 600, но ниже 799	свыше 500, но ниже 599	свыше 300, но ниже 499	свыше 200, но ниже 299	ниже 200				
4.	ДОЛ «Звездный»; МБУ ЦБСО	250 и свыше	свыше 100, но ниже 249	свыше 70, но ниже 99	ниже 70						

Порядок отнесения образовательной организации к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов значимости организации

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом осуществляющим управление в сфере образования, в ведении которого находится образовательная организация, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных показателей сложности работы образовательной организации.

2. Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных при оценке сложности, устанавливается органом, осуществляющим управление в сфере образования, в ведении которого находится образовательная организация.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы при установлении суммы баллов в дошкольных образовательных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта. Должностные базовые оклады заведующих МКДОУ при применении расчетных коэффициентов будут ниже действующих базовых окладов, условия оплаты труда которых остаются прежние, базовые оклады на новый расчетный период остается без изменения.

При установлении коэффициента значимости суммируется его сотая часть, но при этом суммарный размер коэффициента устанавливается не более 1,1 размера. В случае изменения должностного оклада руководителя организации с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада.

Приложение №4
к Положению
об оплате труда работников образования
Чесменского муниципального района,
утвержденного постановлением Главы
Чесменского муниципального района

Размеры должностных окладов руководителей организаций по типам муниципальных организаций и группам по оплате труда:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от количества баллов (рублей)									
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа	5 группа	6 группа	7 группа	8 группа	9 группа	10 группа
1.	Общеобразовательные организации;	40000	36500	27500	25500	24000	23500	22100	21000	17200	11300
2.	Дошкольные образовательные организации;	24150	21300	21100	19500	19000	18700	16500	15900	15000	
3.	Организации дополнительного образования детей; организации дополнительного профессионального образования;	24500	22500	20500	14000	12000	10000				
4.	Детский оздоровительный лагерь; Централизованная бухгалтерия учреждений образования	18000	16500	14000	12000						

